



SISTEMA DE COORDINACIÓN HACENDARIA DEL ESTADO DE MÉXICO CON SUS MUNICIPIOS  
 GUÍA METODOLÓGICA PARA EL SEGUIMIENTO Y EVALUACIÓN DEL PLAN DE DESARROLLO MUNICIPAL VIGENTE



PbRM-08b FICHA TÉCNICA DE SEGUIMIENTO DE INDICADORES 2023 DE GESTIÓN O ESTRATEGICO

**PILAR / EJE TRANSVERSAL:** Eje transversal II Gobierno Moderno, Capaz y Responsable

**TEMA DE DESARROLLO:** Gestion para Resultados y evaluacion del desempeño

**PROGRAMA PRESUPUESTARIO:** 01050206 Consolidacion de la administracion publica de resultados .

**PROYECTO:** 010502060102 Selección, capacitacion y desarrollo de personal.

Comprende el conjunto de actividades y herramientas para coadyuvar a que la actuacion de los servidores publicos sea eficaz, eficiente y transparente, a fin de generar resultados con apego a

**OBJETIVO DEL PROGRAMA PRESUPUESTARIO:** los principios de legalidad, objetividad, profesionalismo, honradez, lealtad, imparcialidad, eficiencia, eficacia, equidad, transparencia, economia, integridad, que permiten la toma de decisiones sobre la aplicacion de los recursos publicos con el objeto de mejorar la calidad del gasto publico y la rendicion de cuentas.

**DEPENDENCIA GENERAL:** C00 Tesorería

**DEPENDENCIA AUXILIAR:** 307 Área de Administración

ESTRUCTURA DEL INDICADOR

**NOMBRE DEL INDICADOR:** Porcentaje de supervisiones realizadas para verificar la puntualidad y asistencia de los servidores públicos.

**FÓRMULA DE CALCULO:** (Supervisiones realizadas para verificar la puntualidad y asistencia de los servidores públicos/Supervisiones programadas para verificar la puntualidad y asistencia de los servidores público) \*100

**INTERPRETACIÓN:** Supervisiones

**DIMENSIÓN QUE ATIENDE:** Eficiencia

**FRECUENCIA DE MEDICIÓN:** TRIMESTRAL

**DESCRIPCIÓN DEL FACTOR DE COMPARACIÓN:** Municipal

**ÁMBITO GEOGRÁFICO:** Municipal

**COBERTURA:** Municipal

**LÍNEA BASE:** PbRM 2023

COMPORTAMIENTO DE LAS VARIABLES DURANTE EL TERCER TRIMESTRE

Variable	Unidad de Medida	Operación	Meta Anual	Avance trimestral				Avance Acumulado			
				Prog.	%	Alc.	%	Prog.	%	Alc.	%
Supervisiones realizadas para verificar la puntualidad y asistencia de los servidores públicos	Supervisiones	Sumable	48	12	25	12	25	36	75	36	75
Supervisiones programadas para verificar la puntualidad y asistencia de los servidores público	Supervisiones	Sumable	48	12	25	12	25	36	75	36	75

COMPORTAMIENTO DEL INDICADOR

DESCRIPCIÓN DE LA META ANUAL:

Supervisiones a Servidores Públicos.

Meta Anual	TERCER TRIMESTRE							
	Avance Trimestral				Avance Acumulado			
	Prog.	Alc.	ES%	Semáforo	Prog.	Alc.	ES%	Semáforo
48	12	12	100	Cumplida	36	37	77.0833333	Superada
48	12	12	100	Cumplida	36	37	77.0833333	Superada

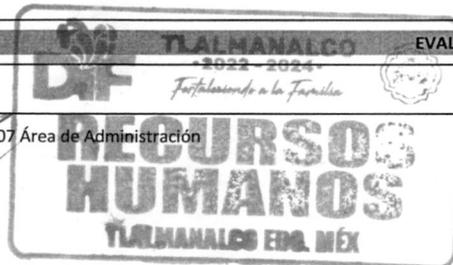
DESCRIPCIÓN DE RESULTADOS Y JUSTIFICACIÓN EN CASO DE VARIACIÓN SUPERIOR A +10 POR CIENTO RESPECTO A LO PROGRAMADO

EVALUACIÓN DEL INDICADOR

DEPENDENCIA GENERAL O AUXILIAR:

307 Área de Administración

Elaboro



Actividad 1.1

C. JOSÉ EUGENIO CASTILLO QUIROZ  
 COORDINADOR HONORÍFICO DE RECURSOS HUMANOS.



C.P. MARIA JUDITH CARMONA PADILLA  
 TESORERA DEL SMDIF TLAXCALANCO.



SISTEMA DE COORDINACIÓN HACENDARIA DEL ESTADO DE MÉXICO CON SUS MUNICIPIOS  
 GUIA METODOLOGICA PARA EL SEGUIMIENTO Y EVALUACIÓN DEL PLAN DE DESARROLLO MUNICIPAL VIGENTE



PbRM-08b FICHA TÉCNICA DE SEGUIMIENTO DE INDICADORES 2023 DE GESTIÓN O ESTRATEGICO

**PILAR / EJE TRANSVERSAL:** Eje transversal II Gobierno Moderno, Capaz y Responsable

**TEMA DE DESARROLLO:** Gestion para Resultados y evaluacion del desempeño

**PROGRAMA PRESUPUESTARIO:** 01050206 Consolidacion de la administracion publica de resultados .

**PROYECTO:** 010502060102 Selección, capacitacion y desarrollo de personal.

Comprende el conjunto de actividades y herramientas para coadyuvar a que la actuacion de los servidores publicos sea eficaz, eficiente y transparente, a fin de generar resultados con apego a

**OBJETIVO DEL PROGRAMA PRESUPUESTARIO:** los principios de legalidad, objetividad, profesionalismo, honradez, lealtad, imparcialidad, eficiencia, eficacia, equidad, transparencia, economia, integridad, que permiten la toma de decisiones sobre la aplicacion de los recursos publicos con el objeto de mejorar la calidad del gasto publico y la rendicion de cuentas.

**DEPENDENCIA GENERAL:** C00 Tesorería

**DEPENDENCIA AUXILIAR:** 307 Área de Administración

ESTRUCTURA DEL INDICADOR

**NOMBRE DEL INDICADOR:** Porcentaje de movimientos de personal .

**FÓRMULA DE CALCULO:** (Movimientos de altas y bajas efectuados /movimientos de altas y bajas en proceso)\*100

**INTERPRETACIÓN:** Altas y bajas .

**DIMENSIÓN QUE ATIENDE:** Eficiencia.

**DESCRIPCIÓN DEL FACTOR DE COMPARACIÓN:** Municipal

**ÁMBITO GEOGRÁFICO:** Municipal

**COBERTURA:** Municipal

**LÍNEA BASE:** PbRM 2023

**FRECUENCIA DE MEDICIÓN:** TRIMESTRAL

COMPORTAMIENTO DE LAS VARIABLES DURANTE EL TERCER TRIMESTRE

Variable	Unidad de Medida	Operación	Meta Anual	Avance trimestral				Avance Acumulado			
				Prog.	%	Alc.	%	Prog.	%	Alc.	%
Movimientos de altas y bajas efectuados.	Supervisiones	Sumable	12	3	25	4	33.33333333	9	75	7	58.33333333
Movimientos de altas y bajas en proceso.	Supervisiones	Sumable	12	3	25	4	33.33333333	9	75	7	58.33333333

COMPORTAMIENTO DEL INDICADOR

DESCRIPCIÓN DE LA META ANUAL:

Movimientos de altas

Meta Anual	TERCER TRIMESTRE							
	Avance Trimestral				Avance Acumulado			
	Prog.	Alc.	ES%	Semáforo	Prog.	Alc.	ES%	Semáforo
12	3	4	133.3333333	Superada	9	7	58.33333333	No cumplida
12	3	4	133.3333333	Superada	9	7	58.33333333	No cumplida

DESCRIPCIÓN DE RESULTADOS Y JUSTIFICACIÓN EN CASO DE VARIACIÓN SUPERIOR A +-10 POR CIENTO RESPECTO A LO PROGRAMADO

No se realizaron bajas y altas durante el primer trimestre del año.

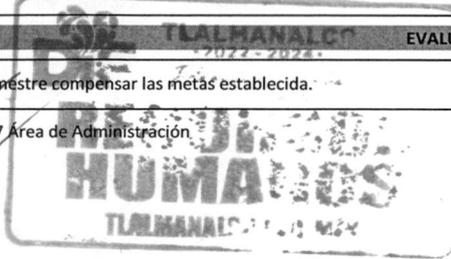
EVALUACIÓN DEL INDICADOR

El primer trimestre no se llevo a la meta, se pretende en el 4 trimestre compensar las metas establecida.

**DEPENDENCIA GENERAL O AUXILIAR:**

307 Área de Administración

Elaboro



Actividad 1.2

C. JOSE EUGENIO CASTILLO QUIROZ  
 COORDINADOR HONORIFICO DE RECURSOS HUMANOS.



C.P.MARIA JUDITH CARMONA PADILLA  
 TESORERA DEL SMDIF TLAXMALCALCO.